



Всероссийский мониторинг кадровой потребности библиотечной сферы



2021-2022 г.

КОЛЛЕКТИВ РАЗРАБОТЧИКОВ

Гусева Е.Н., канд. пед. наук (ДНОД РГБ)

Сухотина М.Л., (ЦМОП РГБ)

Кузнецова Т.Я., канд. пед. наук (ЦМОП РГБ / МГИК)

Кондаков В.В., канд. физ.-мат. наук (ЦМОП РГБ / МГИК)

Хайцева Л.Б., канд. пед. наук (ОБЛ РГБ)

Фирстова О.В., магистрант МГЛУ (ОБЛ РГБ)

Предыстория

Кадровый потенциал отрасли культуры. Результаты мониторинга¹

В 2010 г. ООО «Аудиторско-экспертная компания "Вест-Аудит-Эксперт"» по заказу Департамента Генерального секретариата Министерства культуры РФ был проведен мониторинг кадрового потенциала и кадрового обеспечения организаций и учреждений отрасли культуры муниципального, регионального и федерального ведения¹. В настоящей публикации даются результаты исследования, имеющие отношение непосредственно к нашей читательской аудитории.

1. Методическое обеспечение проведения мониторинга кадрового потенциала и кадрового обеспечения отрасли культуры

1.1 Цели, объект и предмет мониторинга кадрового потенциала и кадрового обеспечения отрасли культуры

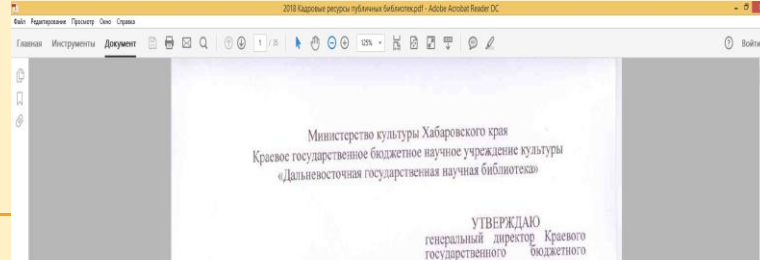
В соответствии с заданием Министерства культуры РФ в рамках данной работы было рассмотрено государственное административное управление на всех уровнях

цели и кадрового потенциала. Долгосрочная цель – оценка самонаполнимости рынка труда специалистов профильных направлений культуры.

Объектом мониторинга является кадровая потребность отрасли культуры, сосредоточенная в федеральных, региональных и муниципальных учреждениях и организациях культуры: библиотеки, музеи, театры, культурно-досуговые учреждения, архивы, творческие организации, парки культуры и отдыха, учебные заведения, детские школы искусств, расположенные на всех субъектах

в историческом развитии целей и задач, позволяющие иметь уровень персоналий отрасли культуры: – федеральный; – региональный; – муниципальный; – уровень учреждений культуры; – уровень работников отрасли культуры.

В настоящем исследовании рассматриваются два аспекта кадровой работы: кадровое обеспечение учреждений отрасли и социальное обеспечение кадрового потенциала. При этом под кадровой обеспеченностью понимается ком



14.04.2015 515041470001
МОСКОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНСТИТУТ КУЛЬТУРЫ

На правах рукописи

ЛОПАТИНА Наталья Викторовна

БИБЛИОТЕКАРЬ В ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ СТРУКТУРЕ ОБЩЕСТВА: ТЕОРЕТИКО-МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЙ АНАЛИЗ

05.25.03 – Библиотечное дело, библиографоведение и книговедение

Диссертация на соискание ученой степени
доктора педагогических наук.

Москва – 2015

А.И.КАПТЕРЕВ



ИРТУАЛЬНЫЙ МИР РОССИЙСКОГО БИБЛИОТЕКАРЯ

ISSN 2078-7068 ВЕСТНИК Real'УКМ 22/2013
УДК 331.106.2:304.2

А.И. Юдина, С.А. Мухоморова

ОПРЕДЕЛЕНИЕ ПОТРЕБНОСТИ ОТРАСЛИ КУЛЬТУРЫ В КВАЛИФИЦИРОВАННЫХ КАДРАХ В ОБЛАСТИ БИБЛИОТЕЧНОГО ДЕЛА И СОЦИАЛЬНО-КУЛЬТУРНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Прогнозирование потребности рынка труда рассматривается как важная составная часть маркетинговой информации, необходимой для разработки мероприятий по регулированию и контролю в отношении рынка образовательных услуг, но стратегическое планирование системы подготовки и переподготовки кадров отрасли культуры, ориентированное на спрос населения региона. Целью данной научно-исследовательской работы является разработка и апробация алгоритма мониторинга потребности отрасли культуры в квалифицированных кадрах, анализ состояния и перспектив подготовки кадров в области библиотечного дела и социально-культурной деятельности с учетом многоуровневого образования на базе количественного подхода.

Ключевые слова: профессия, квалифицированные кадры, уровень образования, социально-культурная деятельность, библиотечное дело, мониторинг потребности отрасли культуры в квалифицированных кадрах.

A.I. Yudin, S.A. Muxomorova

DEFINITION OF CULTURAL SPHERE REQUIREMENT OF QUALIFIED STAFF FOR LIBRARY AND SOCIAL CULTURAL ACTIVITY

Analysis of requirements in the labor market is considered as an important component of the marketing information which is necessary for development of actions for regulation and control of changes in the market of educational services and in the strategic planning of educational and training system for the staff.

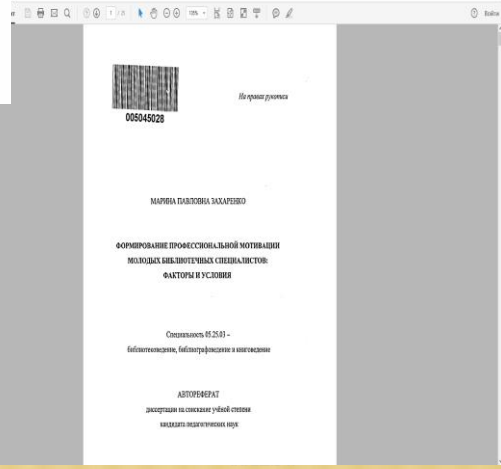
The purpose of this research work is the development and approbation of algorithm of requirement monitoring the qualified staff for culture, the analysis of a condition and educational prospects in library and social cultural activity taking into account multilevel education on the basis of competence approach.

Keywords: profession, qualified staff, education level, social cultural activity, library science, monitoring the requirement of qualified staff for cultural sphere.



МОЛОДЫЕ КАДРЫ СОВРЕМЕННОЙ БИБЛИОТЕКИ Организационно- управленческий подход

- Мотивация в библиотечной деятельности
- Молодые специалисты как особая социально-трудовая группа
- Профессиональная мотивация молодых библиотечных специалистов: факторы формирования и условия развития



СТРО
СИЯ

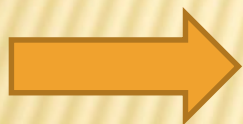
МОНИТОРИНГ – ЧАСТЬ НИР «КАДРЫ БИБЛИОТЕЧНОЙ СФЕРЫ: ...»

Рег. № 122042000146-4 (ЕГИСУ НИОТКР, 20.04.2022)

Гос. задание РГБ

Цели НИР:

- ✗ определить соотношение библиотечных работников с профильным библиотечно-информационным образованием и непрофильным в общем числе работников библиотеках федерального, регионального и муниципального уровней;
- ✗ выявить кадровую потребность библиотек страны в специалистах различного уровня и направлений подготовки на ближайшую перспективу



позволит сформировать:

- ✗ «заказ» сфере профильного образования (вузам и системе ДПО);
- ✗ «кадровый резерв» развития библиотечно-информационной сферы на кратко- и среднесрочную перспективу.

ВСЕРОССИЙСКИЙ МОНИТОРИНГ - ОСНОВАНИЯ

Стратегия развития
библиотечного дела в
РФ до 2030 г.

*(№ 608-р от
13.03.2021)*



План мероприятий
по реализации
Стратегии
библиотечного
дела

*(№ 1828-р от
07.07.2021)*



Протокол
заседания Совета
библиотек при
Минкультуры
России

(от 17.09.2021)

МОНИТОРИНГ: ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ

Главная > Профессионалам

Всероссийский мониторинг кадровой потребности в библиотечной сфере

Российская государственная библиотека во исполнение решений заседания Совета библиотек при Министерстве культуры Российской Федерации от 17.09.2021 № П-206 «О ходе выполнения Плана реализации Стратегии развития библиотечного дела в Российской Федерации на период до 2030 года», объявляет о начале мониторинга кадровой потребности в библиотечной сфере и приглашает принять участие в исследовании руководителей общедоступных библиотек, находящихся в ведении органов государственной власти субъектов Российской Федерации и органов муниципальной власти.

О МОНИТОРИНГЕ

- Цели и задачи
- Объекты мониторинга
- Календарный план проведения мониторинга
- Контакты
- НОРМАТИВНО-МЕТОДИЧЕСКИЕ ДОКУМЕНТЫ ПО ПРОВЕДЕНИЮ МОНИТОРИНГА
- МЕТОДИЧЕСКИЕ ДОКУМЕНТЫ ДЛЯ СБОРА ИНФОРМАЦИИ

Спросите библиотекаря

Цель — создать надежную информационную базу для принятия обоснованных решений в области развития профессионального образования и обеспечения кадрами необходимой квалификации в библиотечной сфере.

Задачи:

- ✘ Определить соотношение библиотечных работников с профильным библиотечно-информационным образованием и непрофильным в общем числе работников библиотеках федерального, регионального и муниципального уровней.
- ✘ Выявить уровни квалификаций специалистов с профильным образованием в библиотеках федерального, регионального и муниципального уровней и потребности библиотек в специалистах с библиотечно-информационным образованиям на ближайшую перспективу.

ОБЪЕКТ МОНИТОРИНГА: ОБЩЕДОСТУПНЫЕ ...

БИБЛИОТЕКИ СУБЪЕКТОВ Российской Федерации

- **НАЦИОНАЛЬНЫЕ** БИБЛИОТЕКИ РЕСПУБЛИК; КРАЕВЫЕ, [ГОСУДАРСТВЕННЫЕ УНИВЕРСАЛЬНЫЕ] ОБЛАСТНЫЕ; [ЦЕНТРАЛЬНЫЕ] АВТОНОМНЫХ ОБЛАСТЕЙ, ОКРУГОВ; ГОРОДОВ федерального значения
- УНИВЕРСАЛЬНЫЕ ДЕТСКИЕ, ЮНОШЕСКИЕ (для молодежи), ДЛЯ СЛЕПЫХ (и слабовидящих)

БИБЛИОТЕКИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ВЕДЕНИЯ

- ГОРОДСКИХ ПОСЕЛЕНИЙ И ГОРОДСКИХ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОКРУГОВ
- СЕЛЬСКИХ ПОСЕЛЕНИЙ И СЕЛЬСКИХ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОКРУГОВ
- + БИБЛИОТЕКИ В СОСТАВЕ КДУ

ЗАДАЧИ МОНИТОРИНГА - 2022 ...

1. Общая численность + кадровый состав по группам

- Библиотечные специалисты
- ИТ-специалисты
- Адм-хоз. и технические работники

2. Соотношения по уровням и профилю образования

- ВО/СПО профильное
- ВО/СПО непрофильное
- Среднее общее образование (школа)

3. Возрастной и гендерный состав

- До 29;
- до 54;
- 55 +
- Ж/М

УЧАСТНИКИ МОНИТОРИНГА

75,29%

- 64 субъекта из 85 субъектов РФ
- 59 субъектов – библиотеки всех видов

71,38%

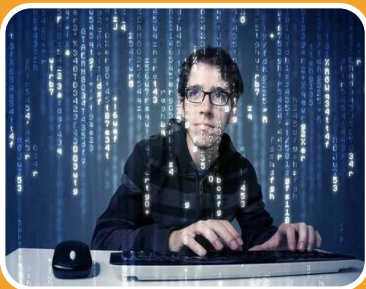
- 29375 библиотек из 41149
- 29207 муниципальных

УЧАСТНИКИ МОНИТОРИНГА: ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ГРУППЫ



Обслуживание, фонд, каталогизация, библиография, информационно-аналитическая деятельность ...

- Краеведение, создание контента сайтов, ведение блогов, организация мероприятий
- Научно-исследовательская , методическая, проектная деятельность
- Управление этими подразделениями



Внедрение ИТ в деятельность библиотек:

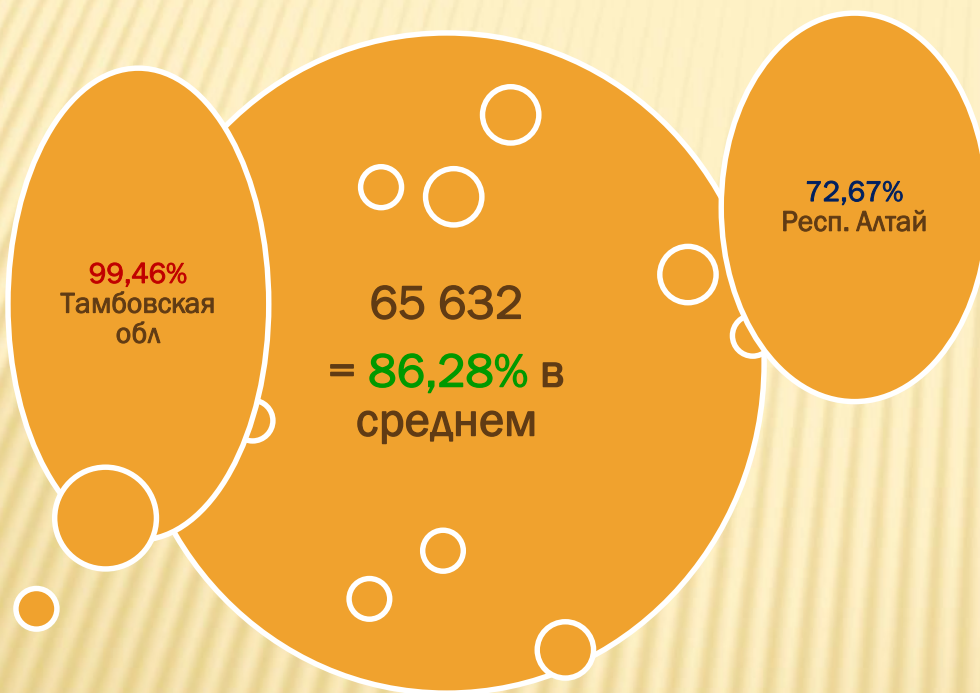
- Программисты, системные администраторы, Web-дизайнеры, технические редакторы сайтов
- Разработчики электронных проектов, специалисты по цифровой трансформации



Административно-хозяйственный и технический персонал

- сотрудники планово-экономических служб, отделов кадров, бухгалтерии, администраторы
- Вспомогательно-технические сотрудники

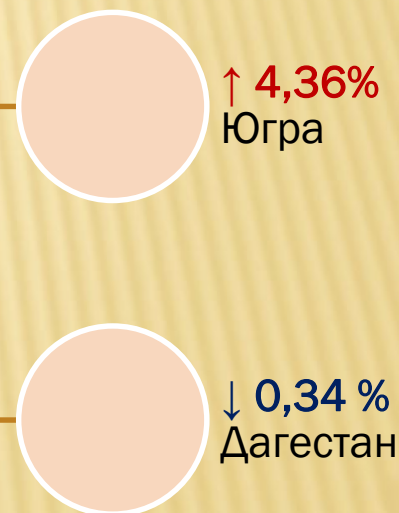
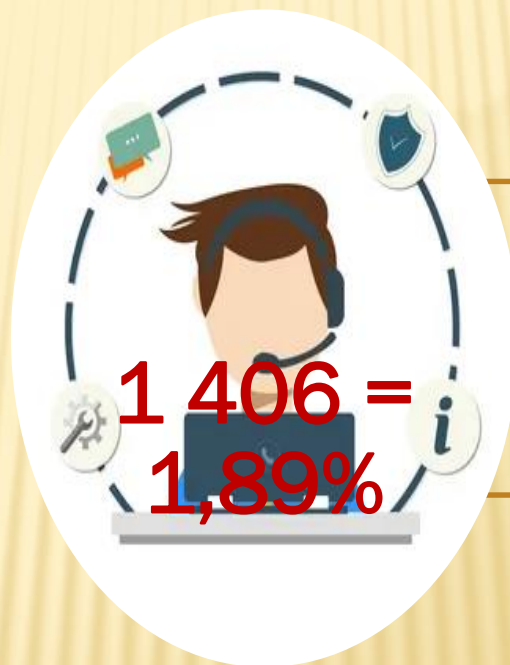
РЕЗУЛЬТАТЫ: БИБЛИОТЕЧНЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ



- ✘ Тамбовская область (94,46%),
- ✘ Новгородская область (93,98%),
- ✘ Забайкальский край (93,85%),
- ✘ Белгородская область (93,75%),
- ✘ Оренбургская область (93,46%),
- ✘ Республика Башкортостан (92,74%),
- ✘ Удмуртская Республика (92,43%),
- ✘ Курганская область (92,12%),
- ✘ Чувашская Республика (92,08%),
- ✘ Вологодская область (92,08%).

РЕЗУЛЬТАТЫ: ИТ-СПЕЦИАЛИСТЫ

- × Республика Дагестан (0,34%),
- × Республика Татарстан (0,68%),
- × Костромская область (0,72%),
- × Республика Марий Эл (0,88%),
- × Воронежская область (0,90%),
- × Республика Тыва (0,93%),
- × Республика Калмыкия (1,02%),
- × Курская область (1,03%),
- × Пермский край (1,18%),
- × Оренбургская область (1,24%).

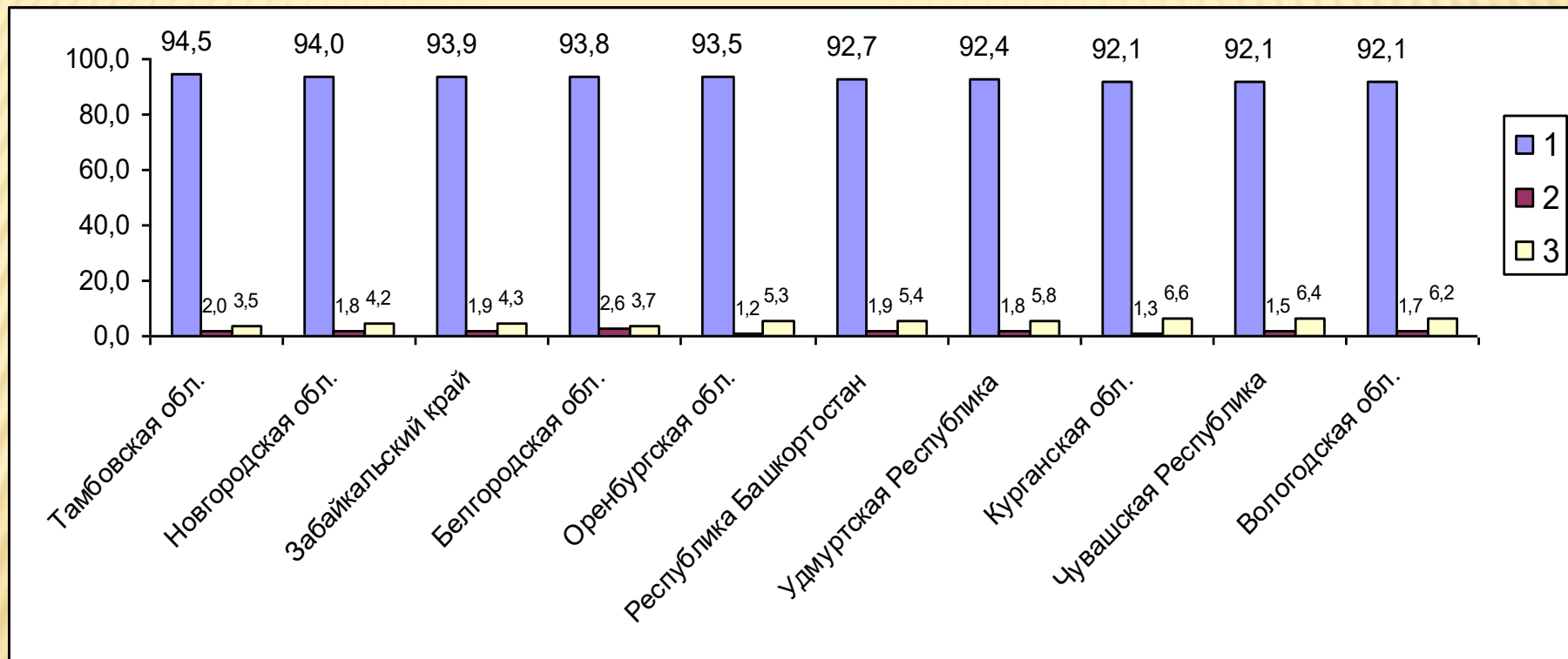


РЕЗУЛЬТАТЫ: АДМИНИСТРАТИВНО-ТЕХНИЧЕСКИЙ ПЕРСОНАЛ



- ✗ Тамбовская область (3,53%),
- ✗ Белгородская область (3,69%),
- ✗ Новгородская область (4,24%),
- ✗ Забайкальский край (4,25%),
- ✗ Красноярский край (5,25%),
- ✗ Оренбургская область (5,30%),
- ✗ Республика Башкортостан (5,38%),
- ✗ Удмуртская Республика (5,75%),
- ✗ Вологодская область (6,23%),
- ✗ Чувашская Республика (6,39%).

РЕЗУЛЬТАТ: ВЫЯВЛЕНО СООТНОШЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ГРУПП



Субъекты Российской Федерации (**1 ранг**) по отношению показателей численности библиотечных специалистов в кадровой структуре общедоступных библиотек (столбец 1) к показателям численности специалистов по IT-технологиям (столбец 2) и административно-хозяйственного и технического персонала (столбец 3)

РЕЗУЛЬТАТ ПО НАПРАВЛЕНИЮ «УРОВНИ КВАЛИФИКАЦИИ И ПРОФИЛИ ОБРАЗОВАНИЯ»: ОБЩАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ БИБЛИОТЕЧНЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ С ВЫСШИМ ОБРАЗОВАНИЕМ

Субъекты с **наиболее низкими** относительными показателями численности библиотечных специалистов с высшим образованием в библиотеках региона:

- ✘ Вологодская область (36,41%),
- ✘ Чеченская Республика (39,05%),
- ✘ Курская область (39,39%),
- ✘ Забайкальский край (39,70%),
- ✘ Еврейская автономная область (40,38%).

Наименьший показатель: **35,69%**
(Костромская обл.)

Всего: 36 095 =
В среднем: **54,70%**

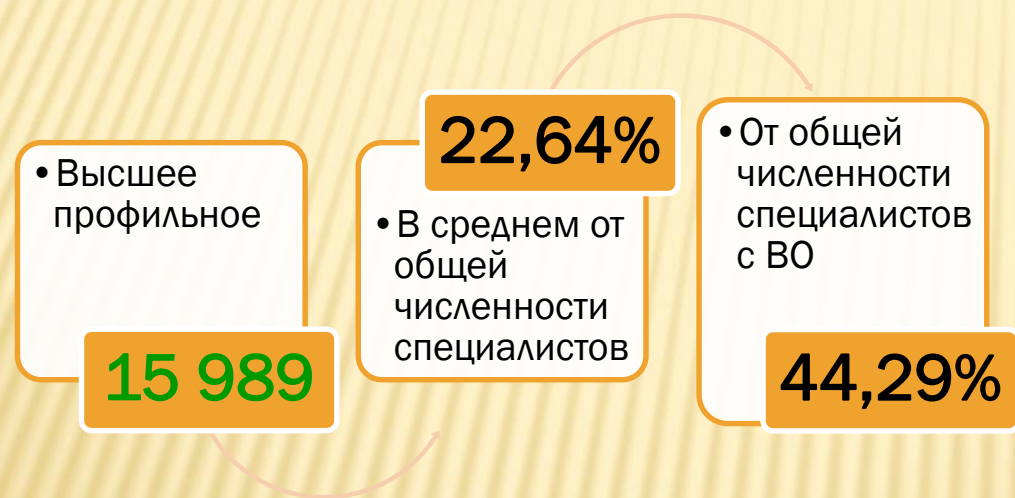
Наивысший показатель: **75,76%**
(Мурманская обл.)

РЕЗУЛЬТАТ ПО НАПРАВЛЕНИЮ «УРОВНИ КВАЛИФИКАЦИИ И ПРОФИЛИ ОБРАЗОВАНИЯ»: ОБЩАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ БИБЛИОТЕЧНЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ СО СРЕДНИМ И ОБЩИМ ОБРАЗОВАНИЕМ

- ✘ Общая численность библиотечных специалистов со средним профессиональным образованием в общедоступных библиотеках анализируемых субъектов Российской Федерации – **26 497 человек**, что составляет в среднем **40,34%** от общей численности библиотечных специалистов в общедоступных библиотеках этих регионов.
- ✘ Численность работников библиотек со средним общим образованием, составляет **3 040 человек**, т.е. **4,96%** от общей численности библиотечных сотрудников анализируемых субъектов Российской Федерации.



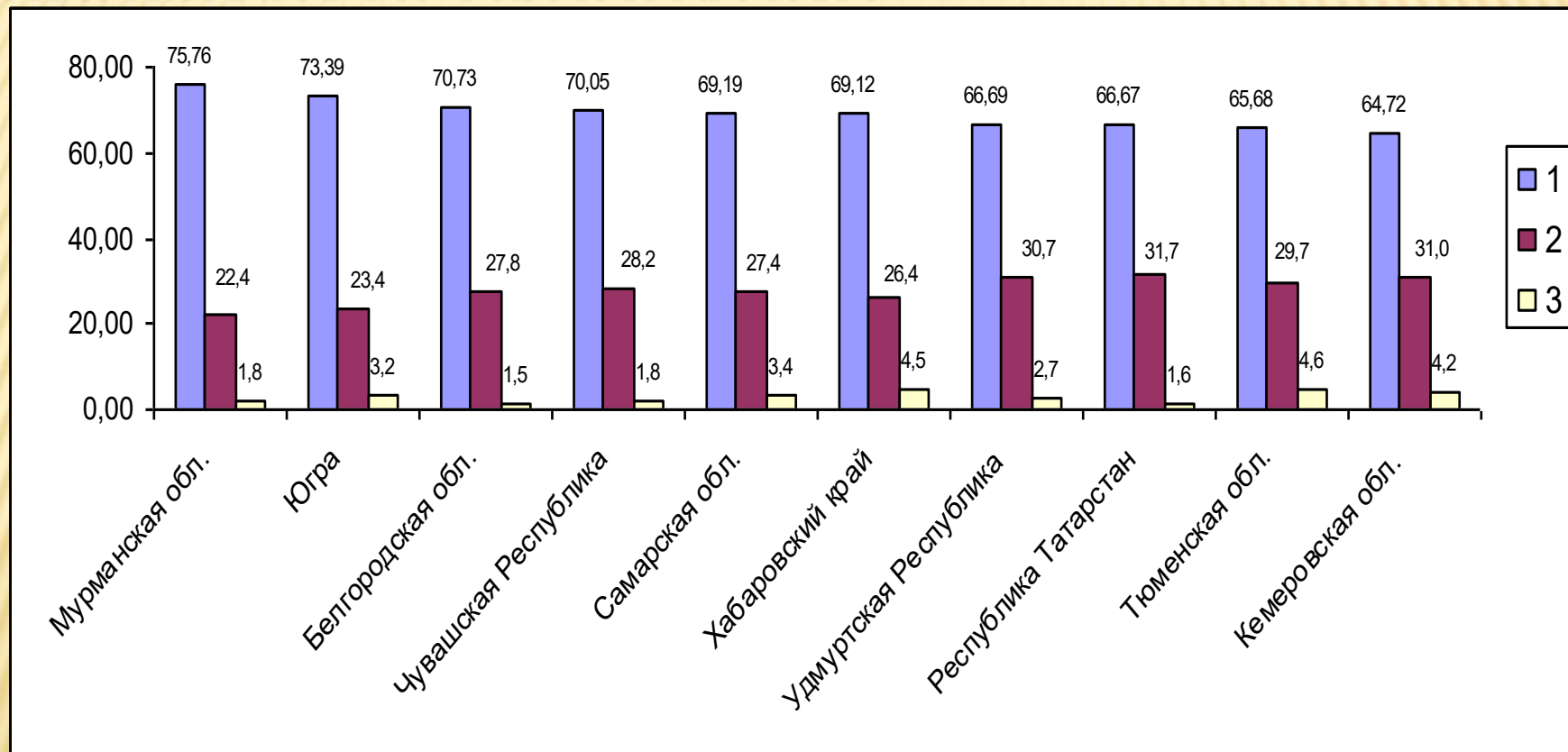
РЕЗУЛЬТАТ ПО НАПРАВЛЕНИЮ «УРОВНИ КВАЛИФИКАЦИИ И ПРОФИЛИ ОБРАЗОВАНИЯ»: ВЫСШЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ (ПРОФИЛЬНОЕ / НЕПРОФИЛЬНОЕ)



Субъекты Российской Федерации с наиболее высокими показателями численности библиотечных специалистов с **высшим профильным образованием** по отношению к специалистам с непрофильным образованием:

- ✗ Омская область (66,08%):
- ✗ Республика Татарстан (63,82%),
- ✗ Орловская область (62,90%),
- ✗ Курская область (62,12%),
- ✗ Белгородская область (58,34%),
- ✗ Тамбовская область (55,52%),
- ✗ Челябинская область (55,14%),
- ✗ Пермский край (54,70%),
- ✗ Республика Тыва (54,61%),
- ✗ Кемеровская область (54,42%).

РЕЗУЛЬТАТ: УРОВНИ КВАЛИФИКАЦИИ И ПРОФИЛИ ОБРАЗОВАНИЯ



Субъекты Российской Федерации (**1 ранг**) по отношению показателей численности библиотечных специалистов с высшим образованием (столбец 1) к библиотечным специалистам со средним профессиональным образованием (столбец 2) и библиотечным работникам с общим средним образованием (столбец 3) в кадровой структуре общедоступных библиотек.

РЕЗУЛЬТАТ: ВОЗРАСТНОЙ СОСТАВ СОТРУДНИКОВ БИБЛИОТЕК

The number 29 is displayed in a large, bold, black font. A pink and purple crown is placed on top of the number 9.

- До 29 лет включительно, в т.ч. мужчин
- 30-54 лет, в т.ч. мужчин
- Свыше 55 лет в т.ч. мужчин

The number 54 is displayed in a large, bold, red font with a white outline.

Рассматривались сведения о возрастном и гендерном составе работников общедоступных библиотек **54 субъектов** Российской Федерации, представившим сведения по всем библиотекам.

РЕЗУЛЬТАТ ПО НАПРАВЛЕНИЮ «ВОЗРАСТНОЙ СОСТАВ»: РАБОТНИКИ БИБЛИОТЕК ДО 29 ЛЕТ ...

Наилучший результат

- Чеченская Республика (32,34%),
- Республика Ингушетия (15,02%);
- Ульяновская область (13,94%),
- Красноярский край (12,67%),
- Мурманская область (10,84%),
- Республика Карелия (10,73%),
- Челябинская область (10,41%);
- Иркутская область (9,68%),
- Белгородская область (9,01%),
- Республика Дагестан (8,98%).

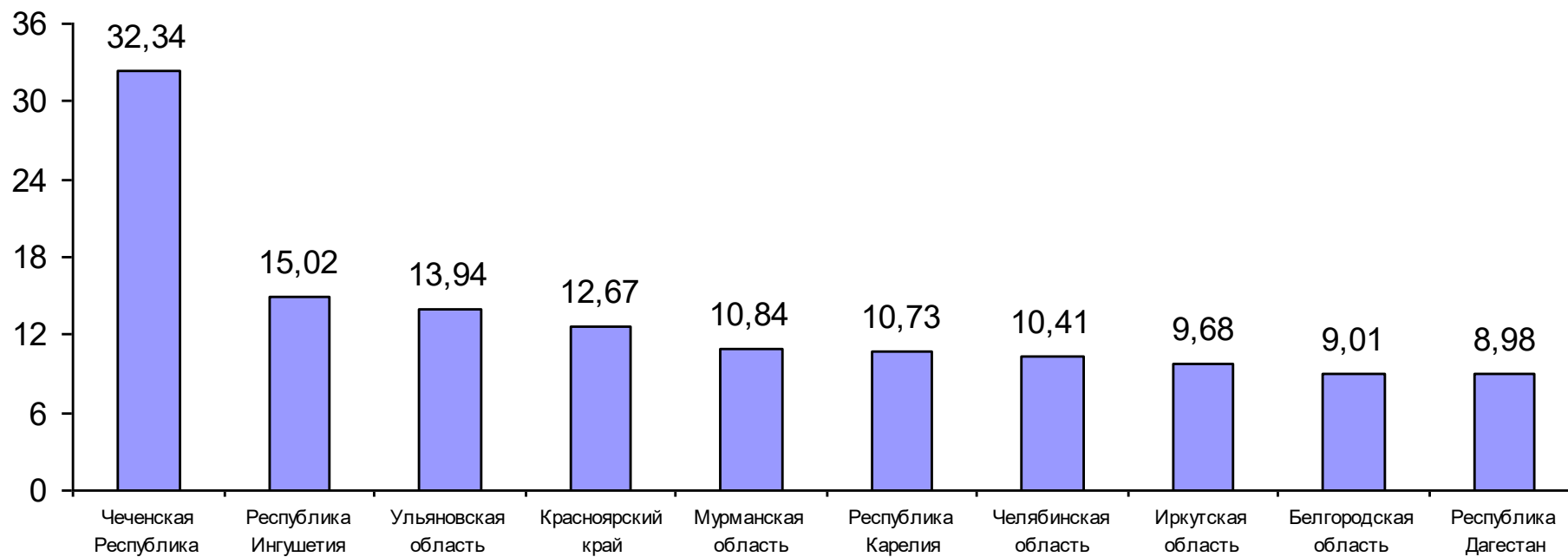
Наименьший результат

- Вологодская, Оренбургская, Орловская, Курская, Смоленская области, Республика Алтай, Республика Калмыкия, Республика Марий Эл, Костромская область, Еврейская автономная область (от 4,63% до 1,69%)

Среднее значение

• 7,19%

РАБОТНИКИ БИБЛИОТЕК ДО 29 ЛЕТ ...



РЕЗУЛЬТАТ ПО НАПРАВЛЕНИЮ «ВОЗРАСТНОЙ СОСТАВ»: ТОП-10

В десятку субъектов Российской Федерации, в которых отмечается **сравнительно благополучная ситуация** по возрастному и гендерному составу работников общедоступных библиотек, вошли следующие регионы:

- ✘ Чеченская республика (6 высоких показателей без низких показателей);
- ✘ Тюменская область (4 высоких показателя без низких показателей);
- ✘ Республика Ингушетия (4 высоких показателя при одном низком);
- ✘ Кемеровская область (3 высоких показателя без низких показателей);
- ✘ Магаданская область (3 высоких показателя без низких показателей);
- ✘ Мурманская область (3 высоких показателя без низких показателей);
- ✘ Омская область (3 высоких показателя без низких показателей);
- ✘ Ханты-Мансийский автономный округ - Югра (3 высоких показателя без низких показателей);
- ✘ Карачаево-Черкесская Республика (3 высоких показателя при одном низком);
- ✘ Республика Коми (3 высоких показателя при одном низком);
- ✘ Сахалинская область (3 высоких показателя при одном низком);

РЕЗУЛЬТАТ ПО НАПРАВЛЕНИЮ «ВОЗРАСТНОЙ СОСТАВ»: АНТИ-ТОП-10

В десятку субъектов Российской Федерации, в которых отмечается **наиболее низкие показатели** по возрастному и гендерному составу работников общедоступных библиотек, при полном отсутствии высоких показателей, вошли следующие регионы:

- ✘ Республика Калмыкия (6 низких показателей);
- ✘ Республика Крым (4 низких показателя);
- ✘ Республика Марий Эл (4 низких показателя);
- ✘ Забайкальский край (2 низких показателя);
- ✘ Калининградская область (2 низких показателя);
- ✘ Костромская область (2 низких показателя);
- ✘ Курская область (5 низких показателей);
- ✘ Новгородская область (5 низких показателей);
- ✘ Оренбургская область (2 низких показателя);
- ✘ Смоленская область (4 низких показателя);
- ✘ Тамбовская область (3 низких показателя);
- ✘ Еврейская автономная область (2 низких показателя).

РЕЗУЛЬТАТ: ГЕНДЕРНЫЙ ВОПРОС



Магаданская область, Калужская область, Республика Ингушетия, Сахалинская область, Ханты-Мансийский автономный округ - Югра, Чеченская Республика, Орловская область, Республика Коми, Карачаево-Черкесская Республика, Мурманская область (от 29,63% для Магаданской области до 15,31% для Мурманской области);



Алтайский край, Белгородская область, Республика Карелия, Смоленская область, Республика Крым, Республика Марий Эл, Новгородская область, Курская область, Костромская область, Еврейская автономная область со значениями показателя от 6,48% (Алтайский край) до 0,00% (Костромская область, Еврейская автономная область).

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ МОНИТОРИНГА: МЕРОПРИЯТИЯ

- 1.** Всероссийский библиотечный конгресс, 17 мая 2022 г., Нижний Новгород
Гусева Е.Н., доклад «Исследование кадровой потребности библиотечной отрасли: первые результаты и перспективы»
- 2.** Межрегиональный круглый стол «Методическая служба региональных библиотек в современных условиях», 1 июля 2022 г., Пенза
Гусева Е.Н., доклад «Исследование кадровой потребности библиотечной отрасли: первые итоги первого анализа»
- 3.** Международная научно-практическая конференция «Молодые лидеры библиотечной науки», 28-29 сентября 2022 г., Москва
Фирстова О.В., доклад «Сравнительный анализ кадровой ситуации библиотечной сферы в России и за рубежом». -
https://www.youtube.com/watch?v=xUA_Jb2mRzI&list=PLpD9i6PrB94QZsA9GI8fYuv4AVz7anbw6&index=2
Гусева Е.Н., доклад «Всероссийский мониторинг кадровой потребности библиотечной сферы: результаты анализа». -
<https://www.youtube.com/watch?v=ZJUAQjpBCrI&list=PLpD9i6PrB94QZsA9GI8fYuv4AVz7anbw6>
- 4.** X Форум молодых библиотекарей России, 11-13 октября 2022 г., Москва (питч-сессия «Диалог культур в библиотеке»)
Фирстова О.В., доклад «Сравнительный анализ кадровой ситуации библиотечной сферы в России и за рубежом». - https://vk.com/video-59877134_456239449

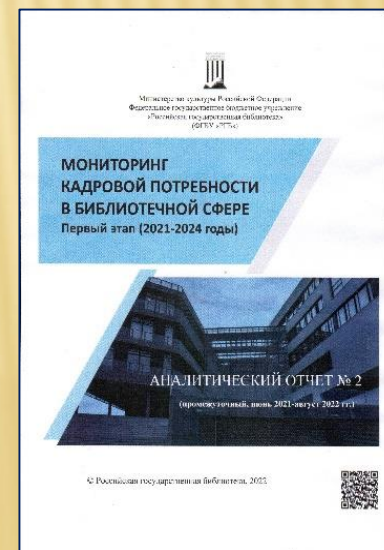
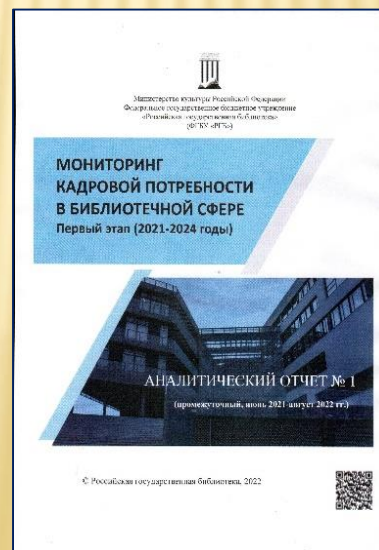
ПРЕДСТАВЛЕНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ МОНИТОРИНГА: ПУБЛИКАЦИИ

1. Хайцева Л.Б. От курсовой подготовки к специалисту высшей квалификации» - к 100-летию Кабинета Библиотековедения. Текст: электронный // Культура: теория и практика: электрон. науч. журн. 2022. Вып. 5 (50). URL: <http://theoryofculture.ru/issues/127/> (**РИНЦ**)

2. Гусева Е.Н. Всероссийский мониторинг кадровой потребности общедоступных библиотек: первые результаты исследования // Бюллетень РБА. 2022. № 98 (в печати). (**РИНЦ**)

3. Гусева Е.Н., Сухотина М.Л. Мониторинг потребности в специалистах: первые итоги всероссийского исследования // Библиотека. 2022. 10. С. 6-8 (**РИНЦ**)

✦ Отчеты в Минкультуры России
(май, сентябрь 2022 г.):





E-mail: monitoring@rsl.ru